

COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO
PROV. DI PALERMO

UTILIZZO F.E.S. ANNO 2010
ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO

ART.1

COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

La Delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del CCNL 01.04.1999 e dell'art. 4 comma 2 del CCNL 22.01.04 è così composta:

PER LA PARTE PUBBLICA

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. D.ssa Di Trapani Rosalia | Segretario Comunale-Presidente Delegazione |
| 2. Rag.Barone Pietro | Dirigente Settore Economico-Finanziario |
| 3. Sig.La Barbera Francesca | Dirigente Settore Affari Generali |
| 4. Ing. Roppolo Filippo | Dirigente Settore Tecnico-Manutentivo |
| 5. Sig.Canepa Nicolò | Comandante Dirigente Staff.Polizia Municipale |

PER LA PARTE SINDACALE

I RAPPRESENTANTI DELLE Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL:

CGIL Sigg. _____
CISL Sigg. _____
CSA Sigg. _____
UIL Sigg. _____

I componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei dipendenti:

Sig. Gambino Giovanni _____
Sig.ra Ciambra Rosa _____
Sig.ra Di Simone Elisa _____
Sig.ra Sanzone Maria Angela _____

ART.2

Oggetto E Durata Dell'accordo Decentrato

Il presente accordo economico integrativo ha validità per il periodo dall'1/1/2010 al 31/12/2010.

Ha efficacia dal momento della sottoscrizione definitiva, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, da parte dei soggetti abilitati alla contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1° aprile 1999 e nel rispetto delle procedure previste dall'art. 5 del medesimo contratto, come modificato dal CCNL del 22 gennaio 2004.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente contratto.

Il presente accordo economico decentrato approvato dalla D.T. nella seduta del 20.12.2010 si applica al personale con rapporto a tempo determinato e indeterminato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dei dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali in servizio presso l'amministrazione Comunale di San Giuseppe Jato.

ART.3

Il Fondo delle risorse da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010 è stato costituito con determina dirigenziale n°617 del 11.08.2010 modificato ed integrato con determina dirigenziale n°718 del 22.09.2010

ART.4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI ANNO 2010

Dal fondo delle Risorse Stabili viene prelevata la somma di € 98.918,00 per finanziare le progressioni economiche orizzontali consolidate;
la somma di € 29.153,68 per finanziare l'indennità di comparto per i dipendenti a tempo indeterminato;
l'importo di € 1.363,44 per finanziare, ai sensi dell'art.6 del CCNL 05.10.01, l'indennità alle Insegnanti.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' per particolari categorie di lavoratori.

Per le specifiche responsabilità di cui all'art.36 comma 2 del CCNL 22.01.2004 è riconosciuto al personale delle categorie C e D cui sono state attribuite con atti formali le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, è prevista una indennità nella misura massima di €. 300,00 annui lordi.

Per dette finalità è previsto un importo complessivo di € 300,00

Per le indennità previste dall'art.17 lett. F) del CCNL 01.04.1999 sostituita dall'art.7 del CCNL 09.05.2006 per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di Cat., C e D (cat.D che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizione organizzativa) è istituita una indennità annua lorda, in proporzione alla prestazione resa in ordine di ore, di € 1.800,00 per i dipendenti di ruolo e non di ruolo di cat. C, che risulti con atti formali, responsabile di un servizio formalmente istituito e una indennità di € 2.200,00 per i dipendenti di cat. D che risulti, con atti formali, responsabile di un servizio formalmente istituito.

Responsabili di Servizio di Cat. C n° 8
Responsabili di Servizio di Cat. C contrattisti n° 2
Responsabili di Servizio di Cat. D n° 6

Per tale finalità è previsto uno stanziamento di € 30.000,00

SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse stabili destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2010 sono:
€ 38.696,88

RISORSE STABILI € 198.432,00		
RIEPILOGO DELLE RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO DEI VARI ISTITUTI CONTRATTUALI ANNO 2010		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO

C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 98.918,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 – Indennità di comparto	€ 29.153,68
art.7 del CCNL 09.05.2006	Art.36 per compensare indennità per ufficiale stato civile e anagrafe ed elettorale	€ 300,00
	art.17 lett. F) Indennità di responsabilità	€ 30.000,00
CCNL 05.10.01	Art.6 del Indennità per personale scolastico	€ 1.363,44
CCNL 22.01.2004	Art.37 Compensi per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 38.696,88
	totale	€ 198.432,00

ART.5

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Indennità' Maneggio Valori

L'indennità maneggio valori da corrispondere secondo i criteri stabiliti dall'**art.36** CCNL 14.09.2000 per il personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori medi maneggiati. Gli importi di tale indennità, variano da un minimo di € 0,77 ad un massimo di € 1,55;

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio ed è prevista per i profili individuali:

1. Economo e Ag. Contabile serv. mensa € 1,55 giornaliero
4. Agenti contabili € 0,77 giornaliero

Per tale finalità è previsto uno stanziamento

€ 1.300,00

Indennità di Rischio

